



## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปีการศึกษา ๒๕๖๖

โดย

นางอรุณรักษ์ เนียมสวรรณค์

โรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร  
กระทรวงศึกษาธิการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวังตะกูราชภัฏรอุทิศ

ที่

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวังตะกูราชภัฏรอุทิศ

ด้วย โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำเนินการโดย กลุ่มงานบริหารงานบุคคล เป็นกิจกรรม ที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา ของโรงเรียนวังตะกูราชภัฏรอุทิศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้ และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถ ทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน พัฒนาสื่อและนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนรู้ ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขยันกำลังใจที่ดีด้วย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ สำเร็จลุล่วงไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม ดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางอรุณรักษ์ เนียมสวรรค.)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ความคิดเห็นของหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคลากร

ลงชื่อ

(นางอรุณรักษ์ เนียมสวรรค.)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคลากร

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลงชื่อ

(นางพรพิพัฒน์ ตั้งจิตวัฒนากุล)

ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวังตะกูราชภัฏรอุทิศ

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงาน ในโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำเนินการโดย กลุ่มงานบริหารงานบุคคล เป็นกิจกรรม ที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา โรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ โดยมีวัตถุประสงค์การดำเนินงาน เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของ สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพของ องค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

กิจกรรมนี้ ดำเนินการตั้งแต่วันที่ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗ เสร็จสิ้น ผู้รับผิดชอบจึงจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานต่อผู้เกี่ยวข้อง และ สถานศึกษาดังรายละเอียดที่ปรากฏ

ครูอรุณรักษ์ เนียมสุวรรณค์  
ครูกานดา ทองกลับ  
ผู้จัดทำ

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
เป้าหมาย	๑
วิธีดำเนินงาน	๒
งบประมาณ	๒
การวัดผลและประเมินผล	๒
สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์	๓
สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย / ตัวชี้วัด	๓
สรุปในภาพรวม	๔
แบบรายงานผล	๕
แบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินงาน / โครงการ ภาคผนวก	๖

**สรุปรายงานผลโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีการศึกษา ๒๕๖๖**

ชื่อแผนงาน ส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาการคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในปีการศึกษา...๒๕๖๖

โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลักษณะของโครงการ.....โครงการต่อเนื่อง.....

ระยะเวลาดำเนินการ..... วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ .....กลุ่มงานบริหารงานบุคคล.....(นางอรุณรักษ์ เนียมสุวรรณค์).....

**๑. หลักการและเหตุผล/สถานการณ์/สภาพปัญหา**

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น จะเน้นการจัดการเรียน การสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่ง การเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยี มาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิด การเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถ ทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการ เรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน พัฒนาสื่อและนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนรู้ ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและ จิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนวังตะกูราชรัฐอุทิศ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ใน สถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนใน โรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด**

- ๒.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- ๒.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- ๒.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน
- ๒.๔ เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร
- ๒.๕ เพื่อให้ครูพัฒนาสื่อและนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนรู้

**๓. เป้าหมาย**

**๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ**

- (๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวังตะกูราชรัฐอุทิศ ทุกคน

**๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ**

- (๑) ครูและบุคลากรโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถสามารถใช้เทคโนโลยีใน การจัดการเรียนการสอน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน
- (๒) ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร
- (๓) ครูพัฒนาสื่อและนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนรู้

#### ๔. วิธีดำเนินการ

ที่	ภาระงาน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงานเดือน/ปี
๑.	ประชุมวางแผนและขออนุมัติโครงการ	-พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒.	แต่งตั้งคณะทำงาน	-พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓.	ดำเนินงานตามโครงการ - กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนาผู้บริหาร	-ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖
๔.	นิเทศ ติดตาม กำกับ แก้ปัญหา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖
๕.	สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	-มีนาคม ๒๕๖๗

#### ๕. งบประมาณ

-ตั้งไว้	๑๐๖,๐๐๐	บาท
-ใช้ไป	๑๐๘,๒๑๗.๔๓	บาท
-จ่ายเกิน	-๒,๒๑๗.๔๓	บาท

#### ๖. การวัดผลและประเมินผล

เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ตามวัตถุประสงค์ / ตัวชี้วัด

ที่	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑.	เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ	-แบบสอบถาม	-แบบสอบถาม
๒.	เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน	๑. สอบถาม ๒. ประเมินโครงการ	๑. แบบสอบถาม ๒. แบบประเมินโครงการ
๓.	เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน	๑. สอบถาม ๒. ประเมินโครงการ	๑. แบบสอบถาม ๒. แบบประเมินโครงการ
๔.	เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร	๑. สอบถาม ๒. ประเมินโครงการ	๑. แบบสอบถาม ๒. แบบประเมินโครงการ
๕.	เพื่อให้ครูพัฒนาสื่อและนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนรู้	๑. สอบถาม ๒. ประเมินโครงการ	๑. แบบสอบถาม ๒. แบบประเมินโครงการ

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.	เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ	✓	-	-ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
๒.	เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน	✓	-	-ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
๓.	เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน	✓	-	- ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน
๔.	เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร	✓	-	-ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร
๕.	เพื่อให้ครูพัฒนาสื่อและนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนรู้	✓	-	-ครูพัฒนาสื่อและนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนรู้

๘. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย / ตัวชี้วัด

ที่	เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.	ครูและบุคลากรโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน	✓	-	-ครูและบุคลากรโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน
๒.	ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร	✓	-	-ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร
๓.	ครูพัฒนาสื่อและนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนรู้	✓	-	-ครูพัฒนาสื่อและนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนรู้

## ๙. สรุปในภาพรวม

### ๙.๑ จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน ครูพัฒนาสื่อและนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๙.๒ จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

กิจกรรมในภาคเรียนที่ ๒ ค่อนข้างเยอะ ทำให้เวลาในการพัฒนาการพัฒนาผู้เรียนมีขีดจำกัด งบประมาณไม่พอ

### ๙.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

การนำบางส่วนที่ไปอบรมมาใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของโรงเรียน จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม

ลงชื่อ



(นางอรุณรักษ์ เนียมสุวรรณค์ )

ผู้รับผิดชอบโครงการ



**แบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินงาน / โครงการ**

ชื่องาน / โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ( / ) ตามรายการที่เป็นจริงหรือเห็นว่าเหมาะสม

**เกณฑ์การประเมิน**

ระดับ ๑ หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับต่ำกว่า ๕๐ %  
 ระดับ ๒ หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ ๕๑ - ๖๕ %  
 ระดับ ๓ หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ ๖๖ - ๘๐ %  
 ระดับ ๔ หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ ๘๑ - ๙๐ %  
 ระดับ ๕ หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับสูงกว่า ๙๐%

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ด้านทรัพยากรที่ใช้</b>					
๑.๑ ความเหมาะสมของงบประมาณ			✓		
๑.๒ ความเหมาะสมของโครงการกับสภาพการดำเนินการจริง			✓		
๑.๓ ความร่วมมือของบุคลากร ผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน / โครงการ			✓		
๑.๔ ปริมาณวัสดุอุปกรณ์เพียงพอสำหรับการดำเนินงาน / โครงการ			✓		
๑.๕ ความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินงาน / โครงการ			✓		
<b>๒. ประเมินกระบวนการดำเนินงานตามกระบวนการ</b>					
๒.๑ โครงการมีการดำเนินงานตามขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการ			✓		
๒.๒ ความเหมาะสมของกิจกรรมและขั้นตอนวิธีการดำเนินโครงการ			✓		
๒.๓ ขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินโครงการสามารถส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ได้ตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายเชิงคุณภาพ			✓		
๒.๔ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการมีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้รับผิดชอบโครงการ / วิทยากร / ผู้เข้าร่วมโครงการ			✓		
<b>๓. ประเมินผลการดำเนินงาน</b>					
๓.๑ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด			✓		
๓.๒ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงคุณภาพที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด			✓		
๓.๓ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงปริมาณที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด			✓		
<b>รวม</b>					

สรุปผลการประเมินโดยเฉลี่ย (ผลรวมทุกช่องทางด้วย ๑๒) = .....๓.๐๐.....

( ) เป็นที่พอใจมากที่สุด ( ๔.๑ - ๕.๐ )                      ( ) เป็นที่พอใจมาก ( ๓.๖ - ๔.๐ )

( ✓ ) เป็นที่พอใจ ( ๒.๕ - ๓.๕ )                      ( ) ไม่เป็นที่พอใจ ( ๑.๕ - ๒.๔ )                      ( ) ไม่เป็นที่พอใจอย่างยิ่ง ( ต่ำกว่า ๑.๕ )

สรุป : ผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพ

มาตรฐานที่..... ตัวชี้วัดที่..... ระดับคุณภาพ.....

มาตรฐานที่..... ตัวชี้วัดที่..... ระดับคุณภาพ.....

มาตรฐานที่..... ตัวชี้วัดที่..... ระดับคุณภาพ.....

สรุป : ผลการประเมินตามเป้าหมาย ( ✓ ) บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ

ลงชื่อ

( นางอรุณรักษ์ เนียมสุวรรณค์.)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

แบบรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม

ชื่อแผนงาน/โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาประสิทธิภาพครูผู้สอนในการปฏิบัติงาน ประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาสื่อและนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนรู้

๑. ผลการดำเนินงาน

ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน ครูพัฒนาสื่อและนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ .....

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาประสิทธิภาพครูผู้สอนในการปฏิบัติงาน ประชุม/อบรม/

สัมมนา/ศึกษาดูงาน

งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ .....๑๐๐,๐๐๐..... บาท

งบประมาณเบิกจ่ายจริง .....๑๐๒,๔๑๗.๔๓.....บาท คิดเป็นร้อยละ .....

งบประมาณเกิน ..... ๒,๔๑๗.๔๓ ..... บาท คิดเป็นร้อยละ .....

กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ .....๖,๐๐๐..... บาท

งบประมาณเบิกจ่ายจริง .....๕,๘๐๐..... บาท คิดเป็นร้อยละ .....๙๖.๖๗.....

งบประมาณเหลือส่งคืนกองทุนฯ .....๒๐๐.....บาท คิดเป็นร้อยละ .....

กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาสื่อและนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนรู้

งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ ..... บาท

งบประมาณเบิกจ่ายจริง .....บาท คิดเป็นร้อยละ .....

งบประมาณเหลือส่งคืนกองทุนฯ .....บาท คิดเป็นร้อยละ .....

๔. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ไม่มี

มี

ปัญหา/อุปสรรค (ระบุ) .....งบประมาณไม่เพียงพอแก่การดำเนินงาน

แนวทางการแก้ไข (ระบุ) ....ปรับใช้งบในกิจกรรมในโครงการเดียวกัน

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางอรุณรักษ์ เนียมสวรรค์)

ตำแหน่ง ครู

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗